

**Durée :** 1 jour.

**Public :**

Responsable ou chargé du recrutement, RRH, DRH, manager et toute personne qui doit mener des entretiens de recrutement. Dernière MAJ : Avril 2024

**Objectifs :**

Savoir mener des entretiens de recrutement de candidats en situation de handicap.

**Pré-requis :**

Etre en situation de management au quotidien.

**Méthodes :**

Apports théoriques et pratiques, mises en situations pratiques.

**Evaluation :**

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Dernière MAJ : Avril 2024

## Comprendre les enjeux du recrutement d'un collaborateur handicapé

Identifier le processus recrutement de A à Z

Identifier les conditions de réussite

Comment recruter une personne en situation de handicap ?

Rappel légal sur la discrimination

Le sourcing

### Définir le poste et le profil dans une approche prévisionnelle

Sur quels postes peut-on recruter ?

Travailler sur la définition de poste et la définition de profil

Hiérarchiser les compétences clés à rechercher au cours de l'entretien

Se doter d'un questionnaire pour faciliter l'identification des compétences clés

Le poste et son évolution

### Conduire l'entretien

Comment mener l'entretien de recrutement ?

Le déroulement, les questions, le non-verbal

Mettre à l'aise le candidat, présenter le poste et la structure

Connaître les différentes attitudes d'écoute, techniques pour faire parler

Les erreurs à éviter

Définir le système de valeurs du candidat, rechercher les motivations

Utiliser la fiche de poste

Comment intéresser un candidat

Analyser les comportements des candidats et réagir de manière appropriée

Bien gérer son timing et mettre fin à un entretien

### Accompagnement d'un salarié en situation de handicap

Le recrutement passe-t-il par l'aménagement du poste de travail ?

Préparer l'arrivée d'un salarié handicapé

Intégrer le salarié handicapé au sein d'une équipe

Qui peut assurer le suivi et l'accompagnement ?

**Modalités d'accès :** Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

**Délais d'accès :** Nous contacter.

**Accessibilité aux personnes handicapées :** Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.