

Durée : 2 jours.

Public :

responsable des ressources humaines, chargé RH, assistante RH Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Gérer les masses salariales de l'entreprise
Assurer l'analyse et suivi des masses salariales

Pré-requis :

Etre en charge de la gestion du personnel

Méthodes :

Applications, exercices pratiques en alternance avec des apports théoriques. Formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels.

Evaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

Comment définir et calculer sa masse salariale

Comptabiliser les effectifs

Les composantes de la masse salariale : déclarations sociales, bilan social, charges de personnel

La masse sociale, comptable et budgétaire

La masse de base ou masse de référence

L'évolution de la masse salariale

Facteurs d'évolution de la masse salariale : politique salariale de l'entreprise

Politique de l'emploi, facteurs externes...

Définir une masse salariale de référence

Impact des augmentations générales et catégorielles

fiabiliser le processus interne de gestion des augmentations individuelles

réforme des retraites : une obligation renforcée en matière d'égalité salariale hommes/femmes

Effet d'effectif : création et suppression de postes

Effet d'activité : variation d'horaires, contrats à durée déterminée

Prise en compte des éléments exceptionnels : primes exceptionnelles, coût des départs, impact des absences

Charges patronales : impacts sur l'évolution de la masse salariale

Suivre et contrôler la masse salariale

Analyse des écarts constatés, décomposition et mesure des facteurs

Analyser la mesure des effets techniques de l'augmentation de la masse salariale

Tableaux de bord et ratios à mettre en place pour suivre la masse salariale

Elaborer et suivre le budget des frais de personnel

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.