

Durée : 2 jours.

Public :

Manager, chef de projet, expert qui souhaite développer ses capacités d'influence en situation professionnelle. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Comprendre qu'influencer consiste à transformer une opposition en coopération : ce n'est ni faire passer ses idées en force, ni abdiquer, ni manipuler. S'entraîner à faire passer ses messages avec efficacité et intégrité, influencer avec éthique.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation de management.

Méthodes :

Des outils de la stratégie d'influence et des techniques de persuasion au service de votre communication. Une approche pointue utilisant des méthodes éprouvées : l'approche systémique et paradoxale, les schémas de pensée et de comportements, les stratégies d'influence indirecte.

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers de multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

Transmettre une vision, des orientations, des objectifs et des stratégies

Refléter clairement, par ses gestes et ses propos, la vision, les orientations et les objectifs de son secteur et de son organisation

Influencer

Faire accepter ses idées

Agir en conformité avec ses propos

Promouvoir sa vision, ses projets et ses idées

Déploiement de ses talents personnels

Prise de conscience de ses talents d'influence

Mise en situation des moments clés d'une équipe : prise de contact, proposition des enjeux, positionnement du responsable

Adaptation des acquis à son propre contexte

Surmonter les manipulations et l'hostilité

Déjouer les tentatives de manipulation

Influencer en milieu hostile

Prendre de la distance sur ses propres tendances à manipuler ou agresser

Rassembler et mobiliser les gens autour des objectifs visés

Attribuer les responsabilités et accorder la liberté d'action nécessaire

Susciter, encourager et stimuler l'engagement dans l'action

Reconnaître les efforts, les réalisations, les actions et les initiatives de ses collaborateurs dans l'atteinte des objectifs organisationnels

Développer des habiletés à rallier les gens dans l'adversité

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.