

Collaborer avec synergie au sein d'une équipe intergénérationnelle

560

Durée : 1 jour.

Public :

Cette formation est destinée à tous les professionnels, gestionnaires et employés, qui travaillent au sein d'équipes intergénérationnelles ou qui souhaitent améliorer leur capacité à collaborer avec des collègues de différentes générations.

Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Comprendre les caractéristiques générationnelles et les différences culturelles au sein de l'équipe.

Développer des compétences en communication intergénérationnelle.

Favoriser la compréhension mutuelle et le respect entre les générations.

Renforcer la capacité à résoudre les conflits intergénérationnels.

Améliorer la collaboration et la productivité au sein de l'équipe.

Pré-requis :

Aucun prérequis formel n'est généralement nécessaire pour suivre cette formation. Cependant, une expérience de travail au sein d'équipes intergénérationnelles peut être utile pour une meilleure compréhension des concepts abordés.

Méthodes :

Conférences et présentations pour transmettre des informations sur les générations, les styles de communication, et les dynamiques intergénérationnelles.

Ateliers interactifs pour encourager la participation active et l'apprentissage pratique.

Études de cas et jeux de rôle pour illustrer les situations réelles et pratiquer des compétences de communication.

Discussions en groupe pour favoriser le partage d'expériences et d'idées entre les participants.

Coaching individuel pour aider les participants à appliquer les compétences acquises dans leur contexte professionnel spécifique.

Évaluation :

L'évaluation de la formation "Collaborer avec synergie au sein d'une équipe intergénérationnelle" peut prendre plusieurs formes :

Évaluation des connaissances : des quiz ou des tests peuvent être utilisés pour évaluer la compréhension des concepts générationnels et des compétences de communication intergénérationnelle.

Études de cas : les participants peuvent être évalués en fonction de leur capacité à appliquer les compétences apprises pour résoudre des problèmes liés aux différences intergénérationnelles.

Évaluation par les pairs : les participants peuvent être encouragés à évaluer les compétences de communication de leurs collègues au sein de l'équipe.

Réflexion personnelle : les participants peuvent être invités à rédiger des journaux de réflexion sur leur expérience de la formation et comment ils ont mis en pratique ce qu'ils ont appris.

L'évaluation vise à mesurer la capacité des participants à appliquer les compétences intergénérationnelles dans leur travail quotidien et à contribuer à une meilleure collaboration au sein de leur équipe intergénérationnelle.

Mieux comprendre les attentes et les repères des différentes générations

Les caractéristiques des générations Baby-Boomers, X et Y

Décoder le fossé générationnel à travers l'évolution

culturelle et les transformations du système de valeurs

Identifier les modèles des différentes générations chez J&J

Le rapport au travail et à l'entreprise

La communication, la motivation et le rapport au changement

Mieux communiquer au sein d'une équipe intergénérationnelle

Analyser sa personnalité et son mode de fonctionnement

Autodiagnostic

Comprendre le fonctionnement spécifique de chaque génération pour mieux travailler ensemble

Savoir s'adapter aux différentes personnalités

Regarder positivement la différence et sortir d'un regard stéréotypé, des systèmes de représentation

Dépasser les différences pour mieux travailler ensemble

Repérer les compétences et les forces complémentaires de ses collègues

Les synergies possibles pour optimiser le travail de l'équipe

La différence des générations : une valeur ajoutée pour l'équipe
S'enrichir des idées et méthodes des autres collaborateurs
Instaurer un climat favorable propice à l'échange d'idées et de méthodes
Mettre en place une communication constructive pour optimiser les relations de travail
Créer des conditions de coopération et de solidarité au sein de l'équipe
Mettre en place des occasions de convivialité

Dernière MAJ : Avril 2024

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.