



Durée : 2 Jours.

Public :

Toutes personnes impliquées dans les processus d'audit social et la gestion des ressources humaines. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Cerner les intérêts et les apports d'un audit social
Acquérir la démarche permettant de conduire un audit social
Identifier les objectifs, enjeux et acteurs de l'audit social
Maîtriser la méthodologie et les outils de l'audit social
Organiser la restitution et le suivi des recommandations

Pré-requis :

Une expérience dans le domaine des ressources humaines ou une connaissance générale des pratiques RH est souhaitée (gestion des talents, gestion des carrières, gestion des conflits, etc.).

Méthodes :

Apports de connaissances, méthodes et outils.
Illustrations.
Exercices et cas pratiques.

Évaluation :

questionnaire « pré-découverte » sur le contenu de la formation. Ce questionnaire est transmis au formateur / à la formatrice pour prise en compte.

des tests de positionnements, réalisés soit en amont, soit au démarrage de la session. Ces tests fournissent une auto-évaluation de base pré formation. Le même support est utilisé en fin de formation pour évaluer l'évolution des stagiaires sur une échelle de degré d'acquisition. Cette évaluation formative peut être réalisée par le stagiaire seul et/ou par le formateur/la formatrice afin d'identifier la progression de l'apprenant via la formation.

Dernière MAJ : Avril 2024

Introduction à l'audit social

Comprendre les bases de l'audit social et son rôle dans la gestion des ressources humaines

Définition et contexte de l'audit social

Cerner les objectifs et enjeux de l'audit social

Définir le rôle des acteurs dans l'audit social

Méthodologie de l'Audit social

Maîtriser la méthodologie et les étapes clés de l'audit social

Préparer l'audit

Collecter et analyser les données

Évaluer les résultats

Elaborer des recommandations

Découvrir et pratiquer les outils de l'audit social

Découvrir les outils et les techniques pour mener un audit social efficace

Méthodes de collecte de données (entretiens, enquêtes, etc.)

Analyse des indicateurs sociaux

Utiliser des logiciels d'analyse de données

Comment restituer l'audit social : forme et fond

Apprendre à organiser la restitution des résultats et le suivi des recommandations issues de l'audit social

Présentation des résultats

Communication des recommandations

Suivi des actions correctives