

Développer le management collaboratif



Durée : 2 Jours.

Public :

Manager confirmé Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Mobiliser sur des objectifs communs

Piloter les opérations

Réguler les interactions

Développer les compétences individuelles et collectives

Pré-requis :

acquis du stage « Manager une équipe niveau 1 - Les fondamentaux du management »

Méthodes :

présentation du schéma du cercle d'or

travail en sous-groupe sur les méthodes et astuces pour développer le collaboratif .présentation de la méthode de la racine carrée

Réflexion en sous-groupe sur les pièges à éviter face aux trois modes de comportement

Training conduite d'entretien avec un "opposant.

jeu de rôle, travail sur le schéma des strokes conditionnels et inconditionnel

Evaluation :

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session.

Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours

Dernière MAJ : Avril 2024

Mobiliser sur des objectifs communs

Donner du sens, créer une dynamique collective

Analyser les besoins et les motivations : Maslow,

Identifier les compétences : « radar des compétences »

Travailler son impact émotionnel : verbal, para-verbal et non verbal

Piloter les opérations

Analyser l'organisation, le fonctionnement et les processus de travail

Construire le plan d'action

Orienter vers la recherche de solutions collectives

Se positionner en facilitateur

Conduire des réunions d'équipes créatives

Réguler les interactions

Activer les leviers de la légitimité

Agir avec respect et bienveillance, travailler sur l'assertivité

Anticiper et/ou gérer les situations d'incompréhension et de conflit : les 3 modes de comportement (fuite agressivité, manipulation), positionnement face aux critiques

Développer les compétences individuelles et collectives individuelles et collective

Analyser les succès et les échecs

Développer la responsabilité et la réflexivité

Evaluer la performance individuelle et collective

Utiliser les strokes

Valoriser les pratiques de développement des compétence

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.