

Développer votre leadership, inspirer et impliquer votre équipe

Durée: 2 jours

Objectifs: Identifier les conditions de mise en œuvre d'un leadership adapté, acquérir plus d'assurance dans sa communication et s'affirmer, explorer ses qualités relationnelles et émotionnelles pour insuffler de l'enthousiasme à son équipe.

Profils: Encadrant, chef de service, responsable de projet ou personne ayant à animer des équipes transverses.

Méthodes: Questionnaire préalable d'analyse des attentes, formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels. La formation est interactive.

Prérequis: Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation de management

Évaluation: L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par les stagiaires

Ajouter une dimension à son management : le leadership

Situer le leadership par rapport au management

Ce que les collaborateurs attendent d'un leader

Prendre conscience de ses propres qualités de leader

Test sur son leadership

Instaurer un climat de confiance avec son équipe

Favoriser les contacts positifs et constructifs

Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle

Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement

Adapter son style de management à son équipe

Identifier et reconnaître les 4 styles de leadership : directif, persuasif, participatif et délégué

Les paramètres décrivant le comportement du leader dans chaque style

Identifier son propre style de leadership

Adopter le style adéquat : leadership et efficacité

Mettre en œuvre les relations qui améliorent la performance

Connaître ses comportements et comprendre ceux des autres

Choisir les comportements qui fluidifient la relation

Donner et recevoir des feedback pour progresser

Faire preuve de reconnaissance

Agir de manière proactive : la stratégie d'objectif et de résultat

Définir un objectif précis et opérationnel

Se motiver pour atteindre un objectif

Tenir compte des charges de travail