

Durée : 5 jours.

Public :

Membres du CSE Titulaires & suppléants Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Connaître les règles de fonctionnement des CSSCT
S'impliquer dans les actions d'amélioration de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail au sein de l'entreprise

Pré-requis :

Aucun prérequis est nécessaire

Méthodes :

Etude de cas
Simulation de réunions et de mise en place d'actions de prévention

Evaluation :

Introduction

Histoire de la SST puis revue des dernières évolutions de la réglementation dont la Loi Santé 2021

Les droits et prérogatives du CSE en matière de SSCT

La constitution d'une CSSCT et la désignation des membres les particularités de la CSSCT

La mise en place et le champ d'application

L'étendue des missions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

L'exercice du droit à l'information et les consultations obligatoires en santé sécurité du CSE l'intervention lors de l'exercice du droit de retrait d'un salarié

La procédure de danger grave et imminent

Contrôle du respect des obligations de sécurité?

Enjeux : réglementaire et pénal

Les vérifications périodiques

L'accueil et la formation des nouveaux embauchés

L'intervention lors des opérations réalisées par des entreprises extérieures

Les lieux de travail : faire une enquête, faire un rapport d'enquête, les différents entretiens les registres et documents obligatoires

Les formations sécurité

Le fonctionnement de la CSSCT

Le déroulement d'une réunion, la cadence des réunions

Le lien de subordination de la CSSCT au CSE

Définitions de l'activité et du rôle des acteurs institutionnels

Les acteurs internes à l'entreprise de la prévention et sécurité

Les moyens de la CSSCT

Les heures de délégation

Les moyens d'enquêtes, le droit d'alerte

Les dispositions conventionnelles

La protection des élus

Le délit d'entrave

La formation des élus, la formation des secouristes l'information des salariés

La confidentialité et la discrétion

Les textes dans le code du travail concernant la confidentialité

Les conditions de la discrétion dans le travail de représentation des salariés la confidentialité et la discrétion en réunion de travail préparatoire

La confidentialité et la discrétion en réunion plénière

La confidentialité et la discrétion dans le PV

La prévention des risques

Le risque collectif et le risque individuel : les enjeux

Repérer les situations à risques

Les 3 types de prévention : primaire, secondaire et tertiaire

Les moyens de maîtrise de la prévention

Le plan de prévention

La réglementation en matière d'évaluation des risques professionnels

EVRP et DUER, méthodologie et outils

Les documents et registres obligatoires

Les moyens de prévention

Les 9 principes de prévention

Connaître le rôle des RH, collaborer avec ce service

Connaître les services HSE, collaborer avec ce service

Focus sur la formation de tous et de chacun : les valeurs de la prévention, le secourisme au travail savoir-faire du lien et collaborer avec les partenaires externes bien collaborer avec les acteurs internes de la sécurité

Les principaux risques

Risques sanitaires, épidémiques risques chimiques

Risques « incendie »

Risques d'explosion

Risques liés au travail en hauteur

Risques de chutes

Risques de manutention

Risques liés à la circulation dans l'entreprise risques « machines »

Risques liés à la maintenance

Risques électriques liés aux interventions des entreprises extérieures, etc

Les risques psychosociaux

• Définition, repérage sur le terrain, enquête

• L'audit RPS : mise en place, obligations, partenaires internes et externes notion de Qualité de Vie au Travail

L'enquête pour accident, presque accident ou incident du travail

Définition d'accident, incident, presque accident relevé de situation : dossier

Ecrire un rapport d'enquête

Analyse de l'évènement synthèse

La méthode de l'arbre des causes définition

Organisation du travail d'une commission spécificité de la méthode

Le suivi des actions

Les 9 conditions avant d'appliquer une prévention l'amélioration continue, le plan d'actions

Le plan de prévention de l'entreprise l'actualisation du DUER

Les procédures de reconnaissance de l'accident du travail et la réglementation internes à l'entreprise

CPAM et CARSAT le rôle de l' élu auprès du salarié

Les procédures de reconnaissance des maladies professionnelles et la réglementation

Le tableau des MP

Les conditions de reconnaissance d'une MP distinguer MP/ M origine P

Les procédures internes à l'entreprise

Les procédures CPAM et CARSAT

Applications en grand groupe et en sous-groupes

Dernière MAJ : Avril 2024

Les différentes enquêtes : légalité? posture de chacun des acteurs durant l'enquête, prérogatives des élus

L'enquête pour danger grave et imminent

L'enquête interne

L'enquête du Médecin du travail et/ou de l'inspecteur du travail l'enquête de la CPAM ou de la CARSAT

L'enquête de police

Les objets de l'enquête

Enquêtes pour accident grave

Enquête pour mise en danger matériel enquête pour RPS dont le harcèlement enquête pour suicide

Enquête dans le cadre d'un AT

Enquête dans le cadre d'une MP ou MOP

Les techniques d'entretien et leur utilisation

L'entretien non directif /semi-directif et directif l'entretien directif de constatation

L'entretien de témoignage

L'entretien court en visite