



Durée : 0.5.

Public :

DRH, RRH, juristes, responsables relations sociales, dirigeants Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Actualiser ses connaissances en matière de droit social
Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale
Analyser les impacts concrets pour les entreprises et les salariés
Acquérir des clés pour anticiper et gérer les changements réglementaires

Pré-requis :

Avoir une connaissance de base du droit social et une expérience professionnelle en gestion des relations de travail ou des ressources humaines

Méthodes :

Questionnaire préalable d'analyse des attentes, support visuel, mise en situation pratique, outils interactifs, échanges et retours d'expériences

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, illustration et études de cas. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire

Dernière MAJ : Avril 2024

PANORAMA DES ÉVOLUTIONS RÉCENTES EN DROIT SOCIAL

Les nouveautés législatives

- Analyse des lois et ordonnances récentes ayant un impact sur le droit social
- Modifications réglementaires significatives
- Présentation des projets de loi ou réforme en cours de discussions

Points clés de la jurisprudence récente

- Arrêts marquants en matière de relations individuelles et collectives de travail

ANTICIPER ET S'ADAPTER

Savoir suivre les évolutions du droit social

- Sources officielles fiables
- Veille professionnelle
- Outils numériques

Déploiement des changements en entreprise

- Mise en conformité
- Accompagnement des salariés

Échanges sur les problématiques rencontrées par les participants dans la mise en œuvre des évolutions récentes

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.