



Durée : 1 jour.

Public :

Toute personne ayant une responsabilité sur une équipe ou des individus, nécessitant de maîtriser les fondamentaux RH pour allier performance et bien-être au travail
Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Donner aux managers les clés pour gérer efficacement les aspects RH et favoriser un climat de travail positif.

Pré-requis :

Occuper ou être en prise de poste dans un rôle de manager ou encadrant d'équipe.

Être amené à gérer des aspects RH (recrutement, relations, performance).

Méthodes :

Alternance de théorie et pratique pour garantir une compréhension des concepts RH tout en développant des compétences directement applicables en entreprise

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec des objectifs acquis ou non par le stagiaire

Dernière MAJ : Avril 2024

Identifier et connaître les sources du droit du travail

Loi, conventions et accords collectifs, jurisprudence, usages, règlement intérieur

Savoir où trouver l'information dont on a besoin

Identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines

Analyser les différentes étapes de la vie d'un contrat de travail

Embauche et choix des contrats : CDI, CDD, intérim, temps partiel...

Analyse des clauses utiles ou obligatoires : dispositions en matière de période d'essai, clauses de mobilité, d'objectifs, de non-concurrence

Les fins de contrats possibles, les règles à respecter : démission/licenciement/etc

Gérer la relation de travail

Durée et aménagement du temps de travail : heures supplémentaires, conventions de forfait, repos obligatoires

Faire face à l'absentéisme : maladie, accidents, inaptitude physique?

Les différentes conséquences pour l'entreprise

Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat de travail

Veiller au respect de la durée du travail

Connaitre les règles en matière de congés payés

Mesurer les conséquences juridiques des différentes causes d'absence sur le contrat (maladie, maternité...)

La procédure de droit disciplinaire

Connaitre les différentes sources de contentieux

Contentieux prud'homal, contentieux pénal

Relations avec l'inspection du travail / les organisations sociales

Comment travailler avec votre service RH

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.