

Durée : 1 jour.

Public :

Responsable des ressources humaines. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Aider le service ressources humaines à orienter un salarié sur la notion de retraite. Apporter les bases afin de comprendre le mécanisme de retraite français dit « retraite par répartition ».

Pré-requis :

Occuper un poste dans un service RH ou paie.

Méthodes :

Alternance entre exposés théoriques et pratiques, mini-sketches, jeux pédagogiques, mise en situation sous la forme de simulations, exercices et autodiagnostic.

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Dernière MAJ : Avril 2024

Les acteurs de la retraite et les différents régimes de retraite

Les acteurs de la retraite

Retraite de base

Retraite complémentaire (cadre et non cadre)

Retraite supplémentaire

Dispositifs divers (PERP, PERCCO)

Les composantes de la retraites

Comprendre un relevé de carrière

Age de départ à la retraite

Nombre de trimestres à cotiser

Retraite à taux plein

Décote et surcote

Les cas particuliers

Période de chômage, maladie et maternité

Cas de départs anticipés à la retraite

Retraite progressive

Rédaction d'une note de synthèse permettant d'avoir un récapitulatif complet des informations

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.