

Durée : 2 jours.

Public :

Managers, chefs d'équipe, dirigeants Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Mettre au cœur de son management l'innovation, animer et mobiliser ses collaborateurs autrement. Travailler sur la créativité de l'équipe.

Pré-requis :

Etre manager

Méthodes :

Applications, exercices pratiques choisis par les participants, sur des thèmes variés. Formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels.

Evaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Dernière MAJ : Avril 2024

Les enjeux de l'innovation

Pourquoi y avoir recours ?

Distinguer innovation et créativité

Intérêts / forces et faiblesses

Dépasser les blocages, face à la créativité

Adopter la posture du manager créatif

Etat des lieux du fonctionnement

Autodiagnostic, Audit de l'équipe

Connaître les composantes uniques de son propre fonctionnement

Identifier son profil créatif

Créer sa boussole de l'innovation

Mettre en place une culture d'innovation au sein de l'équipe

Incarner la démarche d'innovation et la faire vivre au quotidien

Fixer le cap innovation auprès de l'équipe

Cultiver l'esprit d'innovation

Sortir des sentiers battus

Faire émerger les solutions sans être bridés

Se sentir acteur

Ouvrir son esprit, libérer la parole sans filtres

Identifier les profils d'innovateurs

Les leviers de la motivation

Utiliser des leviers externes

Structurer votre veille, enrichir le capital de connaissances

Pratiquer l'innovation ouverte

Savoir gérer une situation de blocage créatif

Mobiliser l'équipe autour du défi de l'innovation

Adopter la posture du manager «agitateur d'idées»

Passer de la logique à l'intuition

Transformer les problèmes en défis créatifs innovants et motivants

Trouver des sources d'inspiration

Donner du feedback de manière positive

Challenger l'équipe

Animer des réunions créatives

Echanger, partager et trouver ensemble des solutions

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.