

Management Perfectionnement

Durée: 2 jours

Objectifs: Affirmer sa légitimité et conforter sa posture managériale et avoir une vision globale du rôle et des missions du manager. Anticiper les tensions et situations délicates et les désamorcer au plus tôt et acquérir les techniques indispensables pour résoudre les conflits ouverts.

Profils: Manager ayant déjà suivi les fondamentaux ou ayant une certaine expérience en management.

Méthodes: Mises en situation intensives et jeux pédagogiques, auto diagnostic, quizz, jeux de rôle enregistrés. Construction d'outils transposés au contexte professionnel.

Prérequis: Aucun.

Évaluation: L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Organiser le travail de son équipe, augmenter la productivité de son management

Définir les objectifs prioritaires et les mettre en oeuvre

Traiter le plus important avant ce qui est urgent

Hiérarchiser ses objectifs

Organiser plus pour réduire le travail en état de crise

Planifier votre temps de manager

Optimiser ses compétences

Améliorer la gestion de son temps

Développer sa capacité à conduire le changement

Accroître ses capacités d'écoute et d'appréciation

Faire confiance, déléguer et contrôler

Savoir décider et faire partager ses décisions

Anticiper le changement par des paris positifs

Savoir recadrer positivement

Mobiliser l'équipe sur un projet commun

Négocier et répartir les rôles

Manager ses collaborateurs sur le long terme

Recruter des équipes performantes

Former et accompagner son équipe

Accompagner le changement

Développer un climat de confiance

Sincérité, avantages mutuels et coopération

Créer un climat de confiance et de loyauté au sein de l'équipe

Négociation d'accords gagnant-gagnant

Ecouter vos collaborateurs de manière à ce qu'ils se sentent compris

Donner des feedback constructifs

Le coaching d'équipe

Impliquer son équipe

Mobiliser ses collaborateurs

Déléguer du pouvoir et faire confiance

Se réunir pour décider ensemble

La boîte à outils de l'animateur

Appivoiser le temps