Management Perfectionnement

Durée : 2 jours.

Public :

Manager ayant déjà suivi les fondamentaux ou ayant une certaine expérience en management. Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Affirmer sa légitimé et conforter sa posture managériale et avoir une vision globale du rôle et des missions du manager. Anticiper les tensions et situations délicates et les désamorcer au plus tôt et acquérir les techniques indispensables pour résoudre les conflits ouverts.

Pré-requis :

Aucun.

Méthodes :

Mises en situation intensives et jeux pédagogiques, auto diagnostic, quizz, jeux de rôle enregistrés. Construction d?outils transposés au contexte professionnel.

Evaluation :

L?évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

Organiser le travail de son équipe, augmenter la productivité de son management

Définir les objectifs prioritaires et les mettre en oeuvre
Traiter le plus important avant ce qui est urgent
Hiérarchiser ses objectifs
Organiser plus pour réduire le travail en état de crise
Planifier votre temps de manager

Optimiser ses compétences

Améliorer la gestion de son temps
Développer sa capacité à conduire le changement
Accroître ses capacités d'écoute et d'appréciation
Faire confiance, déléguer et contrôler
Savoir décider et faire partager ses décisions
Anticiper le changement par des paris positifs
Savoir recadrer positivement
Mobiliser l'équipe sur un projet commun
Négocier et répartir les rôles

Manager ses collaborateurs sur le long terme

Recruter des équipes performantes
Former et accompagner son équipe
Accompagner le changement

Développer un climat de confiance

Sincérité, avantages mutuels et coopération
Créer un climat de confiance et de loyauté au sein de l'équipe
Négociation d'accords gagnant-gagnant
Ecouter vos collaborateurs de manière à ce qu'ils se sentent compris
Donner des feed-back constructifs

Le coaching d'équipe

Impliquer son équipe
Mobiliser ses collaborateurs
Déléguer du pouvoir et faire confiance
Se réunir pour décider ensemble
La boîte à outils de l'animateur
Apprivoiser le temps

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.
Délais d'accès : Nous contacter.
Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com