

Durée : 2 jours.

Public :

Managers et responsables d'équipes. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Décrypter les fondements et les mécanismes du visuel.
Appréhender les différentes applications possibles de la démarche.
Améliorer les performances de son équipe. Mettre en place l'animation d'équipe par le management visuel. Installer la démarche et dépasser les résistances éventuelles.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation de management.

Méthodes :

Applications, exercices pratiques choisis par les participants. Formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels.

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Dernière MAJ : Avril 2024

Comprendre les bases du management visuel

Faciliter la communication avec le management visuel : définition, objectifs

Cerner les intérêts et résultats concrets de la démarche

Comprendre l'impact sur le comportement : fondements et mécanismes du visuel

Connaître les qualités d'un bon manager visuel

Repérer les forces et limites de la démarche

Animer l'activité et la performance terrain de l'équipe

Distinguer les principes clés de l'animation avec le management visuel

Identifier le contenu du panneau, de la matrice de communication

Choisir des indicateurs pertinents

Standardiser les couleurs et symboles

Mettre en place des rituels d'animation

Utiliser les outils et posture d'animation : écoute active, feedback positif

Maîtriser les principaux outils

Identifier les outils de communication visuelle

Visualiser les résultats pour plus de transparence, de réactivité

Utiliser les outils issus du Lean : la VSM (Value Stream Mapping), le Kanban

Intégrer le mindmapping, l'arbre de résolution, le diagramme des affinités, les matrices management

Du visuel au management : animer l'activité, la performance, et le progrès de l'équipe autour du panneau au quotidien

Les rituels d'animation jour, hebdo, mensuel

La démarche de mise en place, les conditions de succès

Les conditions pour pérenniser

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.