

**Durée :** 7 jours.

**Public :**

Manager, chef d'équipe, responsable de service. Dernière MAJ : Avril 2024

**Objectifs :**

Concevoir une stratégie de développement d'une organisation : élaborer le plan stratégique, structurer les relations entre services, créer et promouvoir une culture d'entreprise, définir une politique sociale.

**Pré-requis :**

Avoir obtenu un bac +3 et compléter notre dossier de candidature.

Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnels) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

**Méthodes :**

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP.

Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

**Évaluation :**

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le

formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis. Dernière MAJ : Avril 2024

## Modélisation et structuration d'une organisation

### Conduire et animer une réunion - 2 jours

Préparer ses réunions, gage de réussite

La gestion des participants en réunion

Comprendre les rôles et fonction de l'animateur

Conclure la réunion et assurer le suivi

### Bâtir une stratégie d'influence - 2 jours

Transmettre une vision, des orientations, des objectifs et des stratégies

Influencer

Déploiement de ses talents personnels

Surmonter les manipulations et l'hostilité

Rassembler et mobiliser les gens autour des objectifs visés

### Les fondamentaux du métier de RRH - 2 jours

La fonction RH

Le recrutement

Les outils de pilotage au service de la fonction RH

La rémunération

La formation : un levier clé pour le développement des compétences

Le climat social

### Digital Learning - 3 mois d'accès en illimité

Animer des réunions efficaces :

Créer les conditions de réussite en amont

Bénéficier d'outils pratiques et savoir s'adapter pour garder la maîtrise du cadre et l'enthousiasme du groupe

Identifier les types de participants et savoir s'adapter pour garder la maîtrise du cadre et l'enthousiasme du groupe

Découvrir la méthode de traitement des objections

Conclure positivement et engager l'action

### Validation générale - 1 jour

Étude de cas sur table

Mémoire professionnel avec problématique liée à sa structure

En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°1 du Titre à finalité professionnelle : Manager en stratégie et développement d'affaires, de niveau 7, code NSF 310 et 312, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 1er juin 2022.

**Modalités d'accès :** Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

**Délais d'accès :** Nous contacter.

**Accessibilité aux personnes handicapées :** Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.