

Durée : 7 jours.

Public :

Manager, responsable des ressources humaines, DRH. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Appréhender, participer et incarner la politique générale d'entreprise, en apportant une expertise RH au Conseil d'administration. Analyser l'environnement stratégique et participer aux prises de décisions stratégiques en participant au comité de direction. Développer les relations sociales en organisant le dialogue social avec l'ensemble des IRP et organismes sociaux. Piloter la veille stratégique et la prospective.

Pré-requis :

Avoir obtenu un bac +3 et compléter notre dossier de candidature. Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnels) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

Politique, management stratégique, approche globale de l'entreprise

Maîtriser les outils de la GPEC - 2 jours

Les principes de la GPEC

Intégrer les contraintes et opportunités de la GPEC : obligations et financement

Outils et étapes d'une GPEC

Réaliser l'état des lieux des emplois et des compétences de son entreprise

Détecter ses besoins en compétences et définir son plan d'actions

Développement des compétences

Démarche compétences et problématiques RH

Optimiser votre potentiel de négociateur pour le service RH - 2 jours

Identifier vers qui se tourne la négociation

Développer son argumentaire et sa force de conviction en fonction de la négociation prévue

Mettre en place de bonnes relations

Méthodes :

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP.

Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

professionnelle : Manager des ressources humaines, de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 25 avril 2022.

Introduction à la RSE - 2 jours

Les grands principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Un nombre de labels et normes pour répondre aux critères de la RSE

Est-ce qu'une démarche RSE peut être un levier de performance ?

Et moi, comment démontrer que mon entreprise est socialement responsable ?

Validation générale - 1 jour

Etude de cas sur table

En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°1 du Titre à finalité

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.