

Durée : 7 jours.

Public :

Manager, responsable des ressources humaines, DRH. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Garantir la bonne application de la législation sociale et du droit du travail. Anticiper l'évolution des réglementations en organisant la veille juridique. Organiser la mise en œuvre des actions de prévention des Risques Psycho-Sociaux et de santé/sécurité au travail.

Pré-requis :

Avoir obtenu un bac +3 et compléter notre dossier de candidature. Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnel) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

Méthodes :

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP. Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

Approche juridique du domaine des ressources humaines

Droit social - 2 jours

Identifier et connaître les sources du droit du travail
Utiliser les différentes sources de droit
Analyser les différentes étapes de la vie d'un contrat de travail
Gérer la relation de travail
Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat de travail
Les instances représentatives du personnel
Connaître les différentes sources de contentieux

RH Développer votre potentiel innovant et créatif - 2 jours

Le rôle décisif des RH dans la transformation de l'entreprise
L'innovation RH : les bonnes pratiques pour chaque sujet
Les enjeux de l'innovation RH
Les nouveautés RH
L'émergence de nouveaux modes de travail

Prévention des RPS - 2 jours

Définition des risques psychosociaux
La notion de risque professionnel
Institutions et organismes de prévention
Les sanctions pénales et les règles de responsabilités, la responsabilité sociale de l'entreprise : RSE
L'évaluation du risque psychosocial
Prévenir les situations de harcèlement moral
Faire évoluer les pratiques de management

Validation générale - 1 jour

Étude de cas sur table
En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°2 du Titre à finalité professionnelle : Manager des ressources humaines, de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 25 avril 2022.

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.