

**Durée :** 7 jours.

**Public :**

Manager, responsable des ressources humaines, DRH. Dernière MAJ : Avril 2024

**Objectifs :**

Améliorer la performance sociale et organisationnelle de l'entreprise. Développer les compétences managériales en organisant la formation intégrée, le tutorat, l'échange de bonnes pratiques. Organiser la mise en œuvre stratégique et assurer son déploiement en accompagnant le management.

**Pré-requis :**

Avoir obtenu un bac +3 et compléter notre dossier de candidature. Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnels) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

**Méthodes :**

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP. Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

**Évaluation :**

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

## Approche managériale du métier des ressources humaines Management transversal, harmoniser les échanges opérationnels et fonctionnels - 2 jours

Rôles et responsabilités du manager transverse  
Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe  
Piloter et coordonner une équipe transverse  
Développer son leadership pour mobiliser sans autorité hiérarchique  
Développer ses capacités de communication  
Communiquer et négocier pour réussir dans sa mission transverse

### Elaborer son plan de formation - 2 jours

Identifier les dispositifs d'accès à la formation  
Définir les objectifs du plan de formation et les indicateurs de suivi  
Elaborer le projet de plan de formation  
Communiquer et faire valider le plan de formation  
Evaluer les effets des dispositifs de formation

### Tuteur - Maître d'apprentissage - 2 jours

Méthodologie d'organisation du tuteur  
Démarrer efficacement le tutorat : identifier les besoins, accueillir et intégrer  
Quelques situations délicates  
Savoir transmettre ses compétences  
Evaluer l'apprenant  
Les outils du tutorat

### Validation générale - 1 jour

Étude de cas sur table  
En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°4 du Titre à finalité professionnelle : Manager des ressources humaines, de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 25 avril 2022.