

Durée : 7 jours.

Public :

Manager, responsable des ressources humaines, DRH.

Objectifs :

Développer les activités de recherche et développement relatives aux nouvelles approches managériales. Coordonner l'adaptation des pratiques managériales aux problématiques actuelles. Piloter les changements structurels et organisationnels. Développer l'intra et l'entrepreneuriat.

Pré-requis :

Avoir obtenu un bac +3 et compléter notre dossier de candidature. Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnel) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

Méthodes :

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP. Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Innover dans le domaine des ressources humaines

Management en situation de changement - 2 jours

Se positionner et manager dans le changement

Savoir anticiper les réactions possibles face au changement pour mieux s'y adapter

Communiquer autour du changement

Conduire le changement dans son équipe : des outils pour réussir

Management de l'innovation - 2 jours

Les enjeux de l'innovation

État des lieux du fonctionnement

Créer sa boussole de l'innovation

Cultiver l'esprit d'innovation

Utiliser des leviers externes

Mobiliser l'équipe autour du défi de l'innovation

Sociologie des populations étrangères - 2 jours

Connaissance des populations étrangères

Apprendre à gérer une communication interculturelle

Envisager sa propre culture sous un jour nouveau

Agir et réagir pour accroître le bien-être des personnes

Validation générale - 1 jour

Étude de cas sur table

En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°5 du Titre à finalité professionnelle : Manager des ressources humaines, de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 25 avril 2022.