

Durée : 2 jours.

Public :

Tous publics Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Différencier management hiérarchique et management transverse
Définir les méthodes permettant de rallier les contributeurs
Utiliser les outils essentiels pour manager une équipe sans lien hiérarchique
Identifier les leviers pour rassembler et mobiliser chaque acteur

Pré-requis :

Aucun prérequis nécessaire

Méthodes :

La formation a lieu dans une salle équipée d'un paper board, tableau blanc et vidéo-projecteur.

Alternance d'apports théoriques - Discussions - Etudes de cas - Mises en situation

Evaluation :

La formation est ponctuée d'exercices permettant la validation des acquis par le formateur.

Cette évaluation permettra la réalisation d'une attestation de formation. Dernière MAJ : Avril 2024

Situer le management transversal dans ses spécificités

Identifier les différences et points communs avec le management avec liens hiérarchiques

Agir dans et avec l'organisation : Plus-value du management transversal

Exercices : échanges et débats, valorisation des expériences de chacun ; Autoévaluation

Développer son influence pour mobiliser sans autorité hiérarchique

Faire l'analyse de la position des acteurs en jeu

Choisir sa stratégie

Définir les règles du jeu avec la hiérarchie du contributeur

Mobiliser les contributeurs

Insuffler un esprit d'équipe

Exercices : collectifs pour identifier les règles à mettre en place

La communication

Développer rapidement son leadership

Communiquer avec assertivité

Savoir analyser et s'adapter aux différents profils

Exercice : individuel pour identifier les profils dans votre environnement

Développer des comportements de coopération

Repérer les comportements contre productifs

Mettre en place des comportements favorisant la Coopération

Exercices : identifier les motifs de ces comportements contreproductifs

Assurer la coordination d'une activité fonctionnelle

Identifier les leviers de coordination pertinents

Rassembler pour mobiliser les énergies autour d'objectifs communs

Définir les règles du système d'information et de communication

Prendre en compte l'éloignement des sites

Exercice : individuel pour mettre en place un système de communication adapté

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.