

**Durée :** 1 jour .

**Public :**

Pour les managers qui encadrent ou qui veulent se préparer à encadrer des jeunes générations (Y, Z : alternants, stagiaires) Pour les personnes des fonctions RH ou Direction qui veulent mettre en place une véritable politique d'intégration et de fidélisation des jeunes collaborateurs Dernière MAJ : Avril 2024

**Objectifs :**

Encourager l'innovation et la transformation digitale grâce aux nouvelles générations  
Comprendre les caractéristiques et les besoins des nouvelles générations en milieu professionnel  
Comprendre les attentes et motivations des nouvelles générations au travail  
Développer des compétences de leadership adaptées aux nouvelles générations

**Pré-requis :**

La formation est conçue pour accueillir des participants de tous niveaux d'expérience, qu'ils soient nouveaux dans leur carrière ou qu'ils aient une expérience professionnelle étendue.

**Méthodes :**

Expérimentations à partir de cas rencontrés par les participants  
Réflexions collectives et individuelles à partir d'autodiagnostic, vidéos  
Elaboration d'un plan d'action pragmatique et opérationnel

**Évaluation :**

Études de cas, projet de groupe et QCM

Dernière MAJ : Avril 2024

## Développer la coopération entre générations

Valoriser les différences complémentaires  
Fédérer par des projets transverses  
Développer la coopération (reverse mentoring)

## Gestion des Conflits Intergénérationnels

Comprendre les sources de conflits entre générations  
Gestion des différences et résolution des conflits  
Favoriser la collaboration intergénérationnelle

## Leadership et Gestion des Nouvelles Générations

Styles de leadership pour différentes générations  
Encourager le mentorat intergénérationnel  
Pratiques de leadership inclusives

## Repenser son mode de management : quelle posture adopter ?

Adopter une posture de coach pour provoquer adhésion et engagement  
Être influent sans être autoritaire, direct sans être directif  
Co-construire un cadre de collaboration pour générer adhésion et respect  
Échanger avec authenticité dans la critique comme dans la reconnaissance

## Innovation et Transformation Digitale

Encourager la collaboration entre générations pour l'innovation  
Stratégies pour favoriser la créativité  
Projets d'innovation pilotés par les nouvelles générations  
Différences d'opinion sur les questions éthiques  
Promouvoir l'intégrité et l'éthique au travail  
Intégrer l'éthique dans la culture d'entreprise

**Modalités d'accès :** Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

**Délais d'accès :** Nous contacter.

**Accessibilité aux personnes handicapées :** Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.