



Durée : 1 jour.

Public :

Toutes personnes en ressources humaines, du management, et de la gestion des talents qui souhaitent développer leurs compétences dans l'identification et l'évaluation des soft skills, ou compétences comportementales. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Identifier les soft skills nécessaires et/ou mis en œuvre
Objectiver leur appréciation
Objectifs Pédagogique :
Définir la notion de soft skills
Identifier les enjeux liés au repérage des soft skills
Mettre en œuvre des processus pour l'identification des soft skills attendus par l'entreprise
Connaître les outils d'évaluation des soft skills : atouts et limites

Pré-requis :

Connaissances de base en ressources humaines ou en gestion des talents

Méthodes :

Apports de connaissances, d'outils, illustrations ou étude de cas, exercices

L'usage de Teams permet de créer des groupes comme en présentiel, avec la possibilité de distribuer des exercices/Cas pratiques à chacun ou en petits groupes. Les exemples de chacun peuvent aussi être partagés via des supports et dans la mesure où ils sont diffusables. Nous utilisons aussi des outils de sondage et l'usage de Teams ne modifie pas la manière d'animer. Ce qui est fait parfois au paperboard en présentiel est réutilisé sous forme de white board aussi, toujours sur Teams.

L'ensemble des ressources produites est diffusables aux stagiaires.

Il est possible aussi de projeter des vidéos sur des études de cas par exemple et derrière de demander à chacun en individuel de fournir un travail individuel et à la restituer en collectif.

Evaluation :

un questionnaire « pré-découverte » sur le contenu de la formation.

Des tests de positionnements, réalisés soit en amont, soit au démarrage de la session. Ces tests fournissent une auto-évaluation de base pré-formation.

Le même support est utilisé en fin de formation pour évaluer

Repérer et évaluer les Soft Skills

Comprendre les bases des soft skills et leur importance dans le monde professionnel

Définition des soft skills

Différence entre soft skills et compétences techniques

Enjeux des soft skills pour les entreprises

Explorer les enjeux liés au repérage des soft skills

Impact des soft skills sur la performance

Influence sur la culture d'entreprise

Gestions des talents et de la diversité

Apprendre à mettre en place un processus pour identifier les soft skills attendues par l'entreprise

Analyse des besoins en soft skills

Définition de profils comportementaux

Méthodes d'observation et d'entretien

Connaître les outils d'évaluation des soft skills, leurs atouts et leurs limites

Outils d'auto-évaluation

Évaluations à 360 degrés

Tests psychométriques et questionnaires

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.