

Durée : 7 jours.

Public :

Manager, chef d'équipe, responsable de service. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Réaliser un tableau de bord d'objectifs d'une unité et les paramètres de mesure des valeurs ajoutées. Etablir un tableau de bord de suivi des résultats. Maîtriser la gestion des compétences d'une équipe
Développer la culture de l'entreprise définie par la direction générale

Pré-requis :

Avoir obtenu un bac +2 et compléter notre dossier de candidature.
Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnel) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

Méthodes :

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP.
Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

Management des équipes

Les fondamentaux du métier de RRH - 2 jours

La fonction RH

Le recrutement

Les outils de pilotage au service de la fonction RH

La rémunération

La formation : un levier clé pour le développement des compétences

Le climat social

Les tableaux de bord et outils d'analyse d'activité - 2 jours

Le tableau de bord : outil de pilotage de l'entreprise

Identifier les indicateurs pertinents en fonction des besoins

La construction du tableau de bord

Analyser les résultats

Piloter la stratégie à l'aide des tableaux de bord

Mettre en place des actions de suivi

Maîtriser les outils de la GPEC - 2 jours

Les principes de la GPEC

Intégrer les contraintes et opportunités de la GPEC : obligations et financement

Outils et étapes d'une GPEC

Réaliser l'état des lieux des emplois et des compétences de son entreprise

Détecter ses besoins en compétences et définir son plan d'actions

Développement des compétences

Démarche compétences et problématiques RH

Validation générale - 1 jour

Etude de cas sur table

En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°1 du Titre à finalité professionnelle : Responsable d'unité opérationnelle, de niveau 6, code NSF 310m, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 14 octobre 2020.