

Durée : 7 jours.

Public :

Manager, chef d'équipe, responsable de service. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Superviser le processus de recrutement, assister les directions opérationnelles. Prévoir les besoins et actions de formation, identifier, analyser les compétences et motivations de chaque collaborateur pour comprendre ses éventuelles difficultés et pratiquer une communication.

Pré-requis :

Avoir obtenu un bac +2 et compléter notre dossier de candidature. Dans le cas contraire, nous vous proposons une VAP (validation des acquis professionnels) que nous présentons en commission pour valoriser votre carrière et vos missions pour intégrer notre cursus.

Méthodes :

En Intra & Inter entreprises pour préparer au bloc de compétences en vue de la validation partielle du diplôme RNCP. Prise en charge CPF, PLAN, passage d'un examen inclus (nous consulter).

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

Les fondamentaux du métier de RRH - 2 jours

La fonction RH

L'administration du personnel

Le recrutement

Accompagner la performance

La rémunération

La formation : un levier clé pour le développement des compétences

La gestion des emplois et des compétences

Le climat social

RRH - Développer votre potentiel innovant et créatif - 2 jours

Le rôle décisif des RH dans la transformation de l'entreprise

L'innovation RH : Les bonnes pratiques pour chaque sujet

Les enjeux de l'innovation RH

Les nouveautés RH

L'émergence de nouveaux modes de travail

Manager à distance - 2 jours

Identifier les caractéristiques et enjeux du management à distance

Préparer le travail à distance

Manager et motiver une équipe à distance

Validation générale - 1 jour

Étude de cas sur table

En cas de validation, le stagiaire valide le bloc n°3 du Titre à finalité professionnelle : Responsable d'unité opérationnelle, de niveau 6, code NSF 310m, enregistré au RNCP par décision de France compétences en date du 14 octobre 2020.