

**Durée :** 3 jours.

**Public :**

Jeunes managers dans le cadre de la prise de fonction, managers se positionnant face à d'anciens collègues, encadrement d'une nouvelle équipe et nouveaux challenges. Dernière MAJ : Avril 2024

**Objectifs :**

Faire le point sur ses compétences pour les confronter aux exigences du poste d'encadrement. Identifier les enjeux d'une fonction d'encadrement. Maîtriser les étapes du processus de prise de poste, les bases du management et de la gestion d'une équipe à travers des points clés.

**Pré-requis :**

Anticiper la prise de poste avec des fonctions de management, ou avoir pris ses fonctions récemment.

**Méthodes :**

Questionnaire de positionnement, boîte à outils opérationnelle, jeux de rôles. Un accompagnement personnalisé pour chaque participant.

**Évaluation :**

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les acquis. Dernière MAJ : Avril 2024

## La mission du manager : son rôle, sa conduite

Définition du management

Les 4 types de Manager

Apprécier le nouvel environnement et ses spécificités

Se positionner face à des anciens collègues et faire accepter son nouveau statut

Identifier ses ressources internes/externes

Conduire l'équipe vers ses objectifs

Prendre des décisions et faire adhérer

Maintenir la cohésion

Contrôler et motiver

## Mettre en place ses propres outils d'animation

Définir les règles du jeu du fonctionnement de l'équipe

La délégation, la responsabilisation

L'évaluation, le challenge, le concours, l'incitation

## Les méthodes de contrôle

Mettre en place de nouvelles règles et procédures

Le reporting

Les objectifs contradictoires

Les visas

La vérification

## Adapter son style de management aux équipes en place

Intégrer, mobiliser et accompagner les jeunes collaborateurs

Encadrer des seniors et vaincre la résistance au changement et le désengagement

Transformer les différences de génération en complémentarités

Encadrer d'anciens collègues : les conditions indispensables à l'exercice de l'autorité

## Le manager et son équipe

Prise de fonction et prise de contact

S'appuyer sur les compétences de l'équipe

Etre ferme, inspirer confiance

## La communication du manager

Les principes de la communication

Le rôle de l'écoute

Identifier les résistances au changement

Le bon positionnement pour une bonne communication

Développer et asseoir sa légitimité en tant que manager

## Développer un comportement de responsable

La ligne blanche à ne pas franchir

Arbitrage et légitimité

Montrer l'exemple : droits et devoirs du manager

**Modalités d'accès :** Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

**Délais d'accès :** Nous contacter.

**Accessibilité aux personnes handicapées :** Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.