

Tuteur - Maître d'apprentissage : accompagnez avec succès votre alternant - 1 jour

517

Durée : 1 jour.

Public :

Tout salarié volontaire appelé à une fonction de tuteur d'un jeune en apprentissage ou professionnalisation, ou d'un adulte. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Accompagner et transmettre les connaissances, les savoirs, savoir-faire, savoir-agir, et la culture d'entreprise. Favoriser l'intégration dans l'environnement de travail.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation de management.

Méthodes :

Autodiagnostic des comportements de tutorat. Des simulations d'entretiens de tutorat pour s'approprier les apports en situations professionnelles.

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les **Objectifs Acquis** ou non par le stagiaire. Dernière MAJ : Avril 2024

Méthodologie d'organisation du tuteur

Définir les objectifs - Séquencer le programme en étapes

Formaliser les contenus et les documents supports

Prévoir les points de contrôle et les modalités de suivi

Démarrer efficacement le tutorat : identifier les besoins, accueillir et intégrer

Poser le cadre du tutorat : objectifs, déroulement, règles de l'entreprise...

Poser rapidement les principales règles de l'entreprise

Faire la différence entre attentes et besoins

Comprendre les moteurs de la motivation

Se présenter et présenter le tuteur en suscitant un intérêt réciproque

Cerner les besoins du tuteur : attentes, degré d'autonomie, capacité à s'investir

Besoins individuels et motivation

Questionner et reformuler les attentes

Savoir observer et écouter de manière appropriée

Savoir transmettre ses compétences

Identifier les compétences clés à transmettre à partir des spécificités du poste

Intégrer les spécificités de la transmission d'adulte à adulte

Acquérir une méthode de transmission : schéma « Spirale du savoir »

Mettre en oeuvre un processus d'apprentissage adéquat pour chaque tutorat

S'appuyer sur l'expérience du tuteur

Évaluer l'apprenant

Utiliser différentes formes d'évaluation en fonction des différentes formes de savoir

Savoir positionner la relation avec l'apprenant par le système d'évaluation

Construire des supports d'évaluation

Les outils du tutorat

La fiche d'aide à la prise en main du poste

Le calendrier du programme du tutorat

Le plan individuel de progrès

La fiche d'aide aux actions à réaliser

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.